

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МБОУ СШ № 82
№ 635 от «23» декабря 2024г.

Директор МБОУ СШ № 82

Гневанова
А.В. Гневанова



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
городского округа «Город Архангельск» «Средняя школа №82»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом образовательной организации (далее – ОУ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ОУ, являющегося одним из коллегиальных органов управления ОУ.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ОУ (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МБОУ СШ № 82 и настоящим положением.

1.3. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления ОУ.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами коллегиального управления ОУ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом МБОУ СШ № 82.

2. Компетенция Общего собрания

2.1. К компетенции Общего собрания работников учреждения относится:

- принятие Положения об оплате труда работников учреждения, для последующего их утверждения директором учреждения;
- делегирование представителей работников для ведения коллективных переговоров с директором учреждения по Правилам внутреннего

трудового распорядка, их дополнению, изменению и контролю за их выполнением;

- заслушивание ежегодного отчета директора учреждения о выполнении Правил внутреннего трудового распорядка, его обсуждение;
- избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам, определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам учреждения, избрание ее членов;
- определение состава, численности и срока полномочий Комиссии по выплатам стимулирующего характера работникам учреждения;
- выдвижение коллективных требований работников учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- обсуждение и принятие программы развития учреждения.

3. Организация деятельности Общего собрания

3.1. Общее собрание работников учреждения состоит и формируется из всех работников, работающих в учреждении по основному месту работы. Общее собрание работников учреждения действует бессрочно.

3.2. Общее собрание работников учреждения собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. На первом в календарном году заседании Общего собрания работников избирается его председатель и секретарь.

3.3. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за неделю;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.4. Общее собрание работников учреждения вправе принимать решения, если в работе участвует более половины сотрудников, для которых учреждение является основным местом работы.

3.5. По вопросу объявления забастовки общее собрание работников учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало более половины от общего числа работников.

3.6. Решения Общего собрания работников учреждения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников учреждения.

3.7. На заседаниях Общего собрания работников учреждения ведется протокол. Протокол подписывается председателем и секретарем и хранится в архиве учреждения.

4. Ответственность Общего собрания

4.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ОО.
- за компетентность принимаемых решений.

5. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием.

5.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.